

Verona, 05/04/2022

Ai nostri
Spett.li Clienti

OGGETTO: DLgs 24/2022 – NUOVE MISURE PER IL LAVORO

Il DL 24/2022, ha disposto la fine dello stato emergenziale al 31 marzo 2022 e ha rivisto alcune disposizioni, legate alla gestione dei lavoratori, inerenti le misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid-19. Riportiamo di seguito le principali disposizioni in materia e il loro impatto su aziende e lavoratori.

ACCESSO NEI LUOGHI DI LAVORO

È stata abrogata la disposizione che obbligava i lavoratori over 50 a possedere il green pass rafforzato: fino al 30 aprile 2022 tutti i lavoratori dovranno essere in possesso ed esibire, su richiesta del datore di lavoro, il solo green pass base (da vaccinazione, da guarigione Covid o da test antigenico rapido o molecolare), indipendentemente dall'età anagrafica.

Tale disposizione è applicabile anche all'interno delle mense aziendali.

Inoltre dal 1° maggio, se non aumenteranno i contagi, l'obbligatorietà del green pass sarà abolita.

La mancanza del green pass base comporterà, fino al 30 aprile, l'impossibilità di accedere nei locali aziendale considerando tale periodo come assenza ingiustificata, con sospensione della relativa retribuzione ma senza conseguenze disciplinari per il lavoratore stesso.

UTILIZZO DELLE MASCHERINE NEI LUOGHI DI LAVORO

Fino al 30 aprile 2022, nei luoghi di lavoro vige l'obbligo di indossare la mascherina chirurgica, mascherina che dovrebbe diventare facoltativa dal 1° maggio.

PARTECIPAZIONE A CONVEGNI E CONGRESSI

Per la partecipazione a convegni e congressi rimane l'obbligo di possedere, almeno fino al 30 aprile 2022, un green pass rafforzato (da vaccinazione o guarigione da Covid).

Proprio in materia di impiego della certificazione verde da vaccinazione o guarigione, a decorrere dal primo aprile, vi sarà una graduale riduzione che porterà alla dismissione completa entro il 30 aprile.

In particolare, dal 1° al 30 aprile 2022, sull'intero territorio nazionale, è consentito esclusivamente ai soggetti in possesso delle certificazioni verdi Covid-19 da vaccinazione o guarigione, green pass rafforzato, l'accesso ai seguenti servizi e attività:

- piscine, centri natatori, palestre, sport di squadra e di contatto, centri benessere, anche all'interno di strutture ricettive, per le attività che si svolgono al chiuso, nonché spazi adibiti a spogliatoi e docce, con

esclusione dell'obbligo di certificazione per gli accompagnatori delle persone non autosufficienti in ragione dell'età o di disabilità;

- convegni e congressi;
- centri culturali, centri sociali e ricreativi, per le attività che si svolgono al chiuso e con esclusione dei centri educativi per l'infanzia, compresi i centri estivi, e le relative attività di ristorazione;
- feste comunque denominate, conseguenti e non conseguenti alle cerimonie civili o religiose, nonché eventi a queste assimilati che si svolgono al chiuso;
- attività di sale gioco, sale scommesse, sale bingo e casinò;
- attività che abbiano luogo in sale da ballo, discoteche e locali assimilati;
- partecipazione del pubblico agli spettacoli aperti al pubblico, nonché agli eventi e alle competizioni sportivi, che si svolgono al chiuso.

OBBLIGO VACCINALE

Fino al 15 giugno 2022 rimane in vigore l'obbligo vaccinale per i soggetti con una età superiore ai 50 anni (over 50).

Per quanto riguarda gli esercenti le professioni sanitarie e i lavoratori negli ospedali e nelle RSA, l'obbligo vaccinale rimarrà fino al 31 dicembre 2022, ciò al fine di tutelare la salute pubblica e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione delle prestazioni di cura e assistenza. La mancata adesione all'obbligo vaccinale di questa specifica categoria di lavoratori, comporterà la sospensione dal lavoro qualora la propria attività non sia compatibile con prestazioni non a contatto con il pubblico.

INFEZIONE DA COVID

A decorrere dal primo aprile 2022 è fatto divieto di mobilità dalla propria abitazione alle persone sottoposte alla misura dell'isolamento, per provvedimento dell'autorità sanitaria in quanto risultate positive al SARS-CoV-2. L'isolamento dovrà essere adottato sino all'accertamento della guarigione.

La cessazione del regime di isolamento avviene conseguentemente all'esito negativo di un test antigenico rapido o molecolare, effettuato anche presso centri privati abilitati.

AUTO-SORVEGLIANZA

A decorrere dal 1° aprile 2022, a coloro che hanno avuto contatti stretti con soggetti confermati positivi al Covid-19 è applicato il regime dell'auto-sorveglianza, consistente nell'obbligo di indossare dispositivi di protezione delle vie respiratorie di tipo FFP2, al chiuso o in presenza di assembramenti, fino al decimo giorno successivo alla data dell'ultimo contatto stretto con soggetti positivi e di effettuare un test antigenico rapido o molecolare per la rilevazione di SARS-CoV-2, anche presso centri privati abilitati, alla prima comparsa dei sintomi e, se ancora sintomatici, al quinto giorno successivo alla data dell'ultimo contatto.

CONGEDO PARENTALE STRAORDINARIO

Non risulta essere stato prorogato oltre il 31/03/2022 il congedo parentale straordinario, previsto dall'art. 9, del D.L. n. 146/2021, in caso di sospensione dell'attività didattica o educativa ovvero per infezione da Covid o quarantena del figlio del lavoratore dipendente o autonomo.

EFREM FERMO BASSO
REVISORE LEGALE

SARA BASSO
CONSULENTE DEL LAVORO

SILVIA BASSO
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

NADIA DE BORTOLI
CONSULENTE DEL LAVORO

FABIO ZAMBELLI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE
CONTROLLER

CONSULENZA AZIENDALE E DEL LAVORO

Viale A. Palladio, 42 - 37138 Verona - T. +39 045 577694 - +39 045 577697 - C.F. e P. IVA 03486640232
info@bdzassociati.it - lavoro@bdzassociati.it - fiscale@bdzassociati.it - PEC: info@cert.studiobassodebortoli.it

www.bdzassociati.it

TABELLA RIEPILOGATIVA

CASO	COSA FARE	SCADENZA
Accesso nei luoghi di lavoro	Green pass base per tutti i lavoratori	Fino al 30 aprile
Mascherine nei luoghi di lavoro	Chirurgiche	Fino al 30 aprile
Mense aziendali	Green pass base per tutti i lavoratori	Fino al 30 aprile
Partecipazione a convegni e congressi	Green pass rafforzato	Fino al 30 aprile
Mancanza del Green pass	Assenza ingiustificata e sospensione della retribuzione	Fino al 30 aprile
Obbligo vaccinale	Over 50	Fino al 15 giugno
Obbligo vaccinale sanitario	Personale sanitario	Fino al 31 dicembre
Infezione da Covid	Isolamento: - Divieto di mobilità dalla propria abitazione fino a completa guarigione - Solo per chi ha contratto il virus	
Auto-sorveglianza	Per chi ha avuto contatti con soggetti positivi: - Tampone alla prima comparsa dei sintomi e, se ancora sintomatici, al quinto giorno successivo alla data del contatto - Utilizzo obbligatorio della mascherina FFP2 per 10 giorni dall'ultimo contatto	

EFREM FERMO BASSO
REVISORE LEGALE

SARA BASSO
CONSULENTE DEL LAVORO

SILVIA BASSO
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

NADIA DE BORTOLI
CONSULENTE DEL LAVORO

FABIO ZAMBELLI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE
CONTROLLER

CONSULENZA AZIENDALE E DEL LAVORO

Congedi parentale straordinario	In caso di sospensione dell'attività didattica o educativa ovvero per infezione da Covid o quarantena del figlio del lavoratore dipendente o autonomo.	Scade il 31 marzo
Stato di Emergenza		Scade il 31 marzo

Studio Associato Basso – De Bortoli - Zambelli

EFREM FERMO BASSO
REVISORE LEGALE

SARA BASSO
CONSULENTE DEL LAVORO

SILVIA BASSO
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

NADIA DE BORTOLI
CONSULENTE DEL LAVORO

FABIO ZAMBELLI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE
CONTROLLER

CONSULENZA AZIENDALE E DEL LAVORO

Viale A. Palladio, 42 – 37138 Verona – T. +39 045 577694 – +39 045 577697 – C.F. e P. IVA 03486640232
info@bdzassociati.it - lavoro@bdzassociati.it - fiscale@bdzassociati.it - PEC: info@cert.studiobassodebortoli.it
www.bdzassociati.it