

Verona, 24/08/22

Ai nostri  
Spett.li Clienti

**OGGETTO: *DECRETO AIUTI-BIS  
PRINCIPALI NOVITA' PER I DATORI DI LAVORO***

---

Sulla Gazzetta Ufficiale del 9 agosto 2022 è stato pubblicato il DL 115/22, c.d. Decreto Aiuti-bis. Si riportano di seguito le principali novità per i datori di lavoro.

**FRINGE BENEFIT FINO A 600 EURO PER L'ANNO 2022**

L'articolo 12 del Decreto prevede, per il solo anno 2022, l'aumento della soglia di esenzione fino a 600,00 per le erogazioni liberali di beni e servizi ai lavoratori dipendenti (il limite ordinario era di € 258,23).

Si tratta di tutti quei fringe benefit erogati dal datore di lavoro sotto forma di beni e servizi (buoni carburante, buoni spesa, ...).

Per quest'anno potranno rientrare anche le somme erogate o rimborsate dai datori per il pagamento di utenze domestiche del servizio idrico, dell'energia elettrica e del gas naturale.

Si resta in attesa di una circolare esplicativa dell'Agenzia della Entrate.

Si precisa che ai 600 euro previsti dal nuovo decreto si potranno sempre sommare i 200 euro di Bonus Carburante previsti dal DL 21/2022.

**ESONERO PARZIALE DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DEI LAVORATORI DIPENDENTI**

L'articolo 20 del Decreto Aiuti-bis prevede, per i periodi di paga dal 1° luglio al 31 dicembre 2022, l'incremento dell'esonero dei contributi previdenziali a carico del lavoratore dipendente.

Il beneficio, pari al 2% dei contributi previdenziali, riguarda i lavoratori dipendenti (ad esclusione dei lavoratori domestici) che hanno una retribuzione imponibile non eccedente l'importo mensile di € 2.692,00.

**INDENNITA' UNA TANTUM DI 200 EURO – ESTENSIONE A NUOVE CATEGORIE**

Il Decreto ha previsto l'estensione del bonus di 200 euro anche ai lavoratori dipendenti con rapporto in essere nel mese di luglio 2022 che nel primo semestre dell'anno 2022 non hanno beneficiato dell'esonero

dello 0,8% dei contributi in quanto interessati da eventi coperti da contribuzione figurativa INPS (ad esempio assenza per malattia o maternità).

L'indennità sarà riconosciuta per il tramite dei datori di lavoro nella retribuzione del mese di ottobre 2022 previa presentazione di apposita dichiarazione del lavoratore.

Sarà cura dello studio predisporre le dichiarazioni da compilare.

Si precisa che per ogni ulteriore informazione dovremo attendere apposita circolare INPS.

Lo Studio resta a disposizione per ogni chiarimento.

Studio Associato Basso – De Bortoli – Zambelli

**EFREM FERMO BASSO**  
REVISORE LEGALE

**SARA BASSO**  
CONSULENTE DEL LAVORO

**SILVIA BASSO**  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE LEGALE

**NADIA DE BORTOLI**  
CONSULENTE DEL LAVORO

**FABIO ZAMBELLI**  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE LEGALE  
CONTROLLER

**CONSULENZA AZIENDALE E DEL LAVORO**

Viale A. Palladio, 42 – 37138 Verona – T. +39 045 577694 – +39 045 577697 – C.F. e P. IVA 03486640232  
info@bdzassociati.it - lavoro@bdzassociati.it - fiscale@bdzassociati.it - PEC: info@cert.studiobassodebortoli.it  
[www.bdzassociati.it](http://www.bdzassociati.it)