

Verona, 22/05/2023

**Ai nostri
spett.li Clienti**

DL 48/2023 – DECRETO LAVORO

In data 4 maggio 2023 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il DL 48/2023 (Decreto Lavoro).
Si riportano di seguito le principali novità introdotte dal suddetto Decreto in materia di lavoro subordinato

CONTRATTO A TERMINE

La nuova disciplina conferma la possibilità di stipulare un contratto a tempo determinato senza bisogno di indicare alcuna causale per i primi 12 mesi di rapporto di lavoro.

Decorsi i 12 mesi, i contratti a termine potranno essere rinnovati o prorogati nei seguenti casi:

- ipotesi previste dai contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali;
- laddove non vi siano previsioni della contrattazione collettiva, per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate in modo specifico dalle parti (ipotesi valida fino al 30 aprile 2024);
- sostituzione di lavoratori assenti con diritto al mantenimento del posto di lavoro.

Il Decreto Lavoro non modifica l'impianto sanzionatorio per illegittima apposizione del termine: il lavoratore, previa impugnazione, ha diritto alla conversione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ad un risarcimento del danno calcolato tra un minimo di 2,5 e un massimo di 12 mensilità dell'ultima retribuzione di riferimento.

Ai fini della corretta applicazione della norma si attendono specifici chiarimenti del Ministero del Lavoro.

RIDUZIONE DEL CUNEO FISCALE

Per i periodi di paga compresi tra il 1° luglio 2023 e il 31 dicembre 2023, ai lavoratori spetterà un esonero sulla quota dei contributi a loro carico.

All'aliquota base del 9,19% sarà sottratta una diversa percentuale di esonero, a seconda dell'imponibile previdenziale mensile del dipendente.

Sulla gratifica natalizia continuerà ad applicarsi l'esonero contributivo previsto dalla precedente normativa.

Si riporta di seguito uno schema riepilogativo delle riduzioni applicabili.

EFREM FERMO BASSO
REVISORE LEGALE

SARA BASSO
CONSULENTE DEL LAVORO

SILVIA BASSO
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

NADIA DE BORTOLI
CONSULENTE DEL LAVORO

FABIO ZAMBELLI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE
CONTROLLER

	Imponibile previdenziale	Da gennaio a giugno 2023	Da luglio a dicembre 2023
		Aliquota inps 9,19% -	Aliquota inps 9,19% -
Retribuzione lorda mensile (imponibile previdenziale)	Fino a 1.923 €	3%	7%
	Da 1.924 € a 2.692 €	2%	6%
	Oltre 2.693 €	0%	0%
Imponibile previdenziale 13^ mensilità	Fino a 1.923 €	3%	3%
	Da 1.924 € a 2.692 €	2%	2%
	Oltre 2.693 €	0%	0%

WELFARE

L'art. 40 del Decreto, nell'ambito delle misure fiscali per il welfare aziendale, dispone l'incremento, limitatamente al periodo di imposta 2023, della soglia di esenzione dei fringe benefit da euro 258,23 ad euro 3.000,00, con estensione anche alle somme erogate o rimborsate dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche.

La misura è destinata esclusivamente ai lavoratori dipendenti con figli a carico, restando ferma la soglia ordinaria di esenzione, pari a € 258,23 per i fringe benefit (esclusivamente sotto forma di beni e servizi, con esclusione del rimborso delle utenze) riconosciuti agli altri lavoratori dipendenti.

Ai fini della corretta applicazione della norma si attendono i necessari chiarimenti da parte dell'Agenzia delle Entrate.

ESONERO CONTRIBUTIVO PER ASSUNZIONE DI PERCETTORI DELL'ASSEGNO DI INCLUSIONE

(dal 01/01/2024)

Ai datori di lavoro che assumono beneficiari dell'Assegno di Inclusione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, pieno o part-time, o anche mediante contratto di apprendistato, è riconosciuto, per un periodo di 12 mesi, l'esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro nel limite massimo di € 8.000,00 su base annua.

Il datore di lavoro è tenuto alla restituzione delle somme legate all'incentivo, maggiorate delle sanzioni civili, in caso di licenziamento nel corso dei ventiquattro mesi successivi all'assunzione, salvo in caso di giusta causa.

In caso di assunzione a tempo determinato o stagionale, pieno o parziale, è riconosciuto, per un periodo massimo di 12 mesi, l'esonero dal versamento del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro nel limite massimo di € 4.000,00 su base annua.

EFREM FERMO BASSO
REVISORE LEGALE

SARA BASSO
CONSULENTE DEL LAVORO

SILVIA BASSO
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

NADIA DE BORTOLI
CONSULENTE DEL LAVORO

FABIO ZAMBELLI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE
CONTROLLER

CONSULENZA AZIENDALE E DEL LAVORO

Viale A. Palladio, 42 - 37138 Verona - T. +39 045 577694 - +39 045 577697 - C.F. e P. IVA 03486640232
info@bdzassociati.it - lavoro@bdzassociati.it - fiscale@bdzassociati.it - PEC: info@cert.studiobassodebortoli.it

www.bdzassociati.it

INCENTIVO ALL'OCCUPAZIONE GIOVANILE

Al fine di sostenere l'occupazione giovanile, ai datori di lavoro privati è riconosciuto un incentivo, per un periodo di 12 mesi, nella misura del 60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali.

Tale incentivo riguarderà le assunzioni di giovani effettuate nel periodo 1° giugno – 31 dicembre 2023, qualora il lavoratore si trovi congiuntamente nelle seguenti condizioni:

- che alla data dell'assunzione non abbia compiuto il 30° anno di età
- che non lavori e non sia inserito in corsi di studio o di formazione (NEET)
- che sia registrato al Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani"

Ai fini dell'incentivo il datore di lavoro deve inoltrare all'INPS domanda preventiva attraverso apposita procedura telematica; l'INPS, entro 5 giorni, comunicherà l'eventuale disponibilità delle risorse per l'accesso all'incentivo e il datore di lavoro dovrà provvedere entro i successivi 7 giorni alla stipula del contratto di lavoro.

Ai fini dell'applicazione si attendono i necessari chiarimenti dell'INPS.

Lo Studio resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Studio Associato Basso – De Bortoli – Zambelli

EFREM FERMO BASSO
REVISORE LEGALE

SARA BASSO
CONSULENTE DEL LAVORO

SILVIA BASSO
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

NADIA DE BORTOLI
CONSULENTE DEL LAVORO

FABIO ZAMBELLI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE
CONTROLLER

CONSULENZA AZIENDALE E DEL LAVORO