

Verona, 19/01/2022

Spett.li Clienti

OGGETTO: GREEN PASS E NUOVI OBBLIGHI

In attesa del DPCM che verrà firmato entro breve, si riepilogano le novità relative all'introduzione o estensione dell'obbligo di Green Pass per specifiche attività.

DAL 10 GENNAIO 2022

GREEN PASS RAFFORZATO o super green pass (passaporto rilasciato esclusivamente a seguito di vaccinazione o guarigione da Covid da meno di 6 mesi) per l'accesso a mezzi di trasporto (compreso il trasporto pubblico locale o regionale), alberghi e strutture ricettive, servizi di ristorazione all'aperto, feste conseguenti alle cerimonie civili o religiose, sagre e fiere, centri congressi, impianti di risalita, piscine, centri natatori, sport di squadra e centri benessere anche all'aperto, centri culturali, centri sociali e ricreativi per le attività all'aperto.

DAL 20 GENNAIO 2022

GREEN PASS BASE (passaporto rilasciato a seguito di vaccinazione o guarigione da covid da meno di 6 mesi o tampone) per l'accesso a parrucchieri, barbieri e saloni di acconciature, centri estetici, studi di tatuaggi e attività similari (servizi alla persona).

DAL 1° FEBBRAIO 2022

GREEN PASS ORDINARIO (BASE) per accedere a pubblici uffici, servizi postali, bancari e finanziari, attività commerciali escluse quelle di prima necessità (individuate con prossimo DPCM).
OBBLIGO VACCINALE OVER 50 – scatta la sanzione di 100 € per gli over 50 che non avranno ancora ricevuto la prima dose di vaccino (per coloro che hanno già compiuto 50 anni di età o che li compiranno entro il 15 giugno 2022)

DAL 15 FEBBRAIO 2022

GREEN PASS RAFFORZATO nei luoghi di lavoro per gli over 50.
I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti alla verifica del green pass rafforzato.
Se il lavoratore comunica di non essere in possesso della certificazione Covid19 rafforzata al momento dell'accesso nel luogo di lavoro, sarà considerato assente ingiustificato, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del posto di lavoro fino alla presentazione del green pass rafforzato e comunque non oltre il 15 giugno 2022.
Per i giorni di assenza ingiustificata non è dovuta la retribuzione né altro compenso o emolumento.

Studio Ass.to Basso – De Bortoli – Zambelli