

Verona, 02/02/2024

**Ai nostri  
spett.li Clienti**

**LEGGE DI BILANCIO 2024 – NOVITA' IN MATERIA DI LAVORO**

In data 30 dicembre 2023 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge 213/2023.  
Si riportano di seguito le principali novità introdotte in materia di lavoro.

**ESONERO PARZIALE DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DEI LAVORATORI**

La Legge di Bilancio ripropone, seppur con alcune novità, l'esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti come già previsto lo scorso anno 2023.

**Per i periodi di paga dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024**, per i rapporti di lavoro dipendente con esclusione dei rapporti di lavoro domestico, è riconosciuto un esonero, **senza effetti sul rateo di tredicesima**, sulla quota dei contributi previdenziali IVS a carico del lavoratore:

Imponibile previdenziale mensile		Riduzione aliquota IVS	Aliquota IVS effettiva
Limite inferiore	Limite superiore		
0	€ 1.923,00	7%	2,19%
€ 1.923,00	€ 2.692,00	6%	3,19%

**FRINGE BENEFIT E WELFARE AZIENDALE**

Limitatamente all'anno 2024 non concorreranno a formare reddito, **entro il limite complessivo di euro 1.000,00:**

- il valore di beni ceduti e di servizi prestati in natura ai lavoratori dipendenti;
- le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico, dell'energia elettrica e del gas, **delle spese per l'affitto della prima casa ovvero per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa.**

**Il limite di esenzione è aumentato ad euro 2.000 per i lavoratori con figli fiscalmente a carico.**

**EFREM FERMO BASSO**  
REVISORE LEGALE

**SARA BASSO**  
CONSULENTE DEL LAVORO

**SILVIA BASSO**  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE LEGALE

**NADIA DE BORTOLI**  
CONSULENTE DEL LAVORO

**FABIO ZAMBELLI**  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE LEGALE  
CONTROLLER

## CONGEDO PARENTALE

L'art. 1, comma 179 della Legge di Bilancio dispone, per i genitori che fruiscono alternativamente del congedo parentale, in aggiunta all'attuale previsione di un'indennità pari al 60% della retribuzione per un mese, **il riconoscimento di un'indennità pari al 60%, in luogo dell'attuale 30% per un ulteriore mese entro il sesto anno di vita del bambino.**

Non varia la durata massimo del congedo parentale spettante.

**Per il solo anno 2024 la misura dell'indennità riconosciuta per il mese ulteriore al primo è pari all'80% della retribuzione, invece che al 60%.**

La disposizione in esame si applica con riferimento ai lavoratori che terminano, dopo il 31/12/2023 il periodo di congedo obbligatorio di maternità/paternità.

## DECONTRIBUZIONE PER MAMME LAVORATRICI

La Legge di Bilancio introduce un esonero previdenziale per le lavoratrici con figli.

Per i periodi di paga **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 è riconosciuto un esonero del 100% dei contributi previdenziali IVS a carico della lavoratrice**

- nel limite massimo annuo di € 3.000,00 (250 €/mese)
- per lavoratrici madri di tre o più figli, fino al mese di compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo;
- per rapporti di lavoro a tempo indeterminato con esclusione dei rapporti di lavoro domestico

In via sperimentale, **per tutto l'anno 2024, tale esonero è riconosciuto anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fino al mese di compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.**

## DETAZZAZIONE LAVORO NOTTURNO E FESTIVO SETTORE TURISTICO-ALBERGHIERO

Viene confermato, dal 1° gennaio al 30 giugno 2024, a favore dei lavoratori degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande del comparto turismo, il trattamento integrativo speciale che non concorre alla formazione del reddito, **pari al 15% delle retribuzioni lorde corrisposte in relazione al lavoro notturno e alle prestazioni di lavoro straordinario effettuate nei giorni festivi.**

## DETAZZAZIONE PREMI DI RISULTATO

La Legge di Bilancio estende ai premi e alle somme erogati nell'anno 2024 la riduzione transitoria dal 10% al 5% dell'aliquota dell'imposta sostitutiva IRPEF su premi di risultato e forme di partecipazione agli utili d'impresa.

Si tratta della c.d. "detassazione" prevista per gli emolumenti retributivi dei lavoratori dipendenti la cui corresponsione è legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.

Lo Studio resta a disposizione per ogni chiarimento.

Studio Ass.to Basso – De Bortoli – Zambelli

**EFREM FERMO BASSO**  
REVISORE LEGALE

**SARA BASSO**  
CONSULENTE DEL LAVORO

**SILVIA BASSO**  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE LEGALE

**NADIA DE BORTOLI**  
CONSULENTE DEL LAVORO

**FABIO ZAMBELLI**  
DOTTORE COMMERCIALISTA  
REVISORE LEGALE  
CONTROLLER

**CONSULENZA AZIENDALE E DEL LAVORO**