

Verona, 02/02/2024

**Ai nostri
spett.li Clienti**

LEGGE DI BILANCIO 2024 – NOVITA' IN MATERIA DI LAVORO

In data 30 dicembre 2023 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge 213/2023.
Si riportano di seguito le principali novità introdotte in materia di lavoro.

ESONERO PARZIALE DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DEI LAVORATORI

La Legge di Bilancio ripropone, seppur con alcune novità, l'esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti come già previsto lo scorso anno 2023.

Per i periodi di paga dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024, per i rapporti di lavoro dipendente con esclusione dei rapporti di lavoro domestico, è riconosciuto un esonero, **senza effetti sul rateo di tredicesima**, sulla quota dei contributi previdenziali IVS a carico del lavoratore:

Imponibile previdenziale mensile		Riduzione aliquota IVS	Aliquota IVS effettiva
Limite inferiore	Limite superiore		
0	€ 1.923,00	7%	2,19%
€ 1.923,00	€ 2.692,00	6%	3,19%

FRINGE BENEFIT E WELFARE AZIENDALE

Limitatamente all'anno 2024 non concorreranno a formare reddito, **entro il limite complessivo di euro 1.000,00:**

- il valore di beni ceduti e di servizi prestati in natura ai lavoratori dipendenti;
- le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico, dell'energia elettrica e del gas, **delle spese per l'affitto della prima casa ovvero per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa.**

Il limite di esenzione è aumentato ad euro 2.000 per i lavoratori con figli fiscalmente a carico.

EFREM FERMO BASSO
REVISORE LEGALE

SARA BASSO
CONSULENTE DEL LAVORO

SILVIA BASSO
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

NADIA DE BORTOLI
CONSULENTE DEL LAVORO

FABIO ZAMBELLI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE
CONTROLLER

CONGEDO PARENTALE

L'art. 1, comma 179 della Legge di Bilancio dispone, per i genitori che fruiscono alternativamente del congedo parentale, in aggiunta all'attuale previsione di un'indennità pari al 60% della retribuzione per un mese, **il riconoscimento di un'indennità pari al 60%, in luogo dell'attuale 30% per un ulteriore mese entro il sesto anno di vita del bambino.**

Non varia la durata massimo del congedo parentale spettante.

Per il solo anno 2024 la misura dell'indennità riconosciuta per il mese ulteriore al primo è pari all'80% della retribuzione, invece che al 60%.

La disposizione in esame si applica con riferimento ai lavoratori che terminano, dopo il 31/12/2023 il periodo di congedo obbligatorio di maternità/paternità.

DECONTRIBUZIONE PER MAMME LAVORATRICI

La Legge di Bilancio introduce un esonero previdenziale per le lavoratrici con figli.

Per i periodi di paga **dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 è riconosciuto un esonero del 100% dei contributi previdenziali IVS a carico della lavoratrice**

- nel limite massimo annuo di € 3.000,00 (250 €/mese)
- per lavoratrici madri di tre o più figli, fino al mese di compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo;
- per rapporti di lavoro a tempo indeterminato con esclusione dei rapporti di lavoro domestico

In via sperimentale, **per tutto l'anno 2024, tale esonero è riconosciuto anche alle lavoratrici madri di due figli con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fino al mese di compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.**

DETAZZAZIONE LAVORO NOTTURNO E FESTIVO SETTORE TURISTICO-ALBERGHIERO

Viene confermato, dal 1° gennaio al 30 giugno 2024, a favore dei lavoratori degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande del comparto turismo, il trattamento integrativo speciale che non concorre alla formazione del reddito, **pari al 15% delle retribuzioni lorde corrisposte in relazione al lavoro notturno e alle prestazioni di lavoro straordinario effettuate nei giorni festivi.**

DETAZZAZIONE PREMI DI RISULTATO

La Legge di Bilancio estende ai premi e alle somme erogati nell'anno 2024 la riduzione transitoria dal 10% al 5% dell'aliquota dell'imposta sostitutiva IRPEF su premi di risultato e forme di partecipazione agli utili d'impresa.

Si tratta della c.d. "detassazione" prevista per gli emolumenti retributivi dei lavoratori dipendenti la cui corresponsione è legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.

Lo Studio resta a disposizione per ogni chiarimento.

Studio Ass.to Basso – De Bortoli – Zambelli

EFREM FERMO BASSO
REVISORE LEGALE

SARA BASSO
CONSULENTE DEL LAVORO

SILVIA BASSO
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

NADIA DE BORTOLI
CONSULENTE DEL LAVORO

FABIO ZAMBELLI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE
CONTROLLER

CONSULENZA AZIENDALE E DEL LAVORO