

Verona, 23/01/2025

**Ai nostri
spett.li Clienti**

LEGGE DI BILANCIO 2025 – NOVITA' IN MATERIA DI LAVORO

In data 31 dicembre 2024 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge 207/2024. Si riportano di seguito le principali novità introdotte in materia di lavoro.

NOVITA' IN MATERIA DI TASSAZIONE DI LAVORO DIPENDENTE

La Legge di bilancio conferma le precedenti aliquote e gli scaglioni di reddito 2025 per la determinazione dell'irpef:

SCAGLIONE DI REDDITO	ALIQUTA IRPEF
Fino a 28.000 euro	23%
Oltre 28.000 e fino a 50.000 euro	35%
Oltre 50.000 euro	43%

Viene reso strutturale l'aumento della detrazione di lavoro dipendente (da 1.880 € a 1.955 €) confermando anche per l'anno 2025 la no tax area per i titolari di reddito fino a € 8.500,00.

Da gennaio 2025 non sarà più applicabile il taglio contributivo inps del 6-7% per i redditi fino a 35.000 € ma entrano in vigore due nuove misure di riduzione del cuneo fiscale: un bonus fiscale e un'ulteriore detrazione.

BONUS FISCALE

Si tratta di una somma integrativa spettante ai lavoratori con **reddito complessivo annuo non superiore a 20.000 euro**. Tale bonus viene calcolato in percentuale sul reddito annuo e sarà quantificato secondo le seguenti misure:

REDDITO DA LAVORO DIPENDENTE ANNUO	BONUS SPETTANTE
Fino a 8.500 euro	7,1%
Oltre 8.500 euro e fino a 15.000 euro	5,3%
Oltre 15.000 euro e fino a 20.000 euro	4,8%

EFREM FERMO BASSO
REVISORE LEGALE

SARA BASSO
CONSULENTE DEL LAVORO

SILVIA BASSO
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

NADIA DE BORTOLI
CONSULENTE DEL LAVORO

FABIO ZAMBELLI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE
CONTROLLER

ULTERIORE DETRAZIONE D'IMPOSTA

Tale detrazione spetta a condizione che il lavoratore abbia **un reddito complessivo annuo compreso tra 20.000 euro e 40.000 euro.**

In particolare, viene riconosciuta la seguente detrazione

- detrazione annua fissa di 1.000 euro in caso di reddito compreso tra 20.000 e 32.000 euro
- detrazione decrescente in caso di reddito oltre i 32.000 la quale, partendo dal valore di 1.000 euro, si azzerava progressivamente fino ad azzerarsi a 40.000 euro di reddito.

CONGEDO PARENTALE

La Legge di Bilancio prevede, con riferimento ai lavoratori dipendenti, un elevamento della misura dell'indennità per congedo parentale.

In particolare, **per l'anno 2025, qualora il congedo obbligatorio sia terminato successivamente al 31/12/2024, il congedo parentale verrà indennizzato all'80% per i primi tre mesi.**

RIMBORSI SPESE IN CASO DI TRASFERTA

La Legge di Bilancio ha introdotto importanti novità riguardanti i **rimborsi per le spese di trasferta, legati a vitto, alloggio, viaggio e trasporto, inclusi i servizi taxi e noleggio con conducente.**

Per poter beneficiare della deducibilità ai fini IRES/IRPEF e IRAP, e per evitare che queste spese vengano considerate reddito imponibile per i dipendenti e gli amministratori, **è necessario che i pagamenti vengano effettuati tramite metodi tracciabili.**

L'unica eccezione a questa regola riguarda i trasporti effettuati con autoservizi pubblici di linea.

Per rispettare le nuove norme le spese dovranno essere pagate tramite bonifici, carta di credito, carta di debito, prepagata o altri servizi tracciabili sia da parte dei dipendenti/amministratori sia da parte delle aziende che effettuano il rimborso.

FRINGE BENEFIT

Per il triennio 2025-2027 viene **confermato l'innalzamento del limite di esenzione di beni e servizi** riconosciuti dai datori di lavoro ai propri dipendenti:

Si confermano quindi le misure già previste nell'anno 2024:

- innalzamento a 1.000 € per tutti i lavoratori
- innalzamento fino a 2.000 € per i lavoratori con figli a carico

Si conferma inoltre che tra i benefit rientreranno anche:

- le somme erogate o rimborsate per utenze domestiche
- rimborso per affitto dell'abitazione principale
- rimborso degli interessi sul mutuo relativo all'abitazione principale

Lo Studio resta a disposizione per ogni chiarimento.

Studio Associato Basso – De Bortoli – Zambelli

EFREM FERMO BASSO
REVISORE LEGALE

SARA BASSO
CONSULENTE DEL LAVORO

SILVIA BASSO
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE

NADIA DE BORTOLI
CONSULENTE DEL LAVORO

FABIO ZAMBELLI
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE LEGALE
CONTROLLER

CONSULENZA AZIENDALE E DEL LAVORO