

STUDIO ASSOCIATO BASSO – DE BORTOLI – ZAMBELLI

CONSULENZA DEL LAVORO E AZIENDALE

EFREM BASSO	<i>Dottore Commercialista – Revisore Legale – Consulente del Lavoro</i>
NADIA DE BORTOLI	<i>Consulente del Lavoro</i>
SARA BASSO	<i>Consulente del Lavoro</i>
SILVIA BASSO	<i>Dottore Commercialista – Revisore Legale</i>
FABIO ZAMBELLI	<i>Dottore Commercialista – Revisore Legale</i>

Verona, 01/06/2021

**Ai nostri
spett.li Clienti**

ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE

In data 6 aprile 2021 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge 46/2021 contenente la delega al Governo per riordinare e potenziare le misure a sostegno delle famiglie con figli a carico attraverso **l'assegno unico universale**.

Tale assegno costituirà un beneficio economico attribuito progressivamente a tutti i nuclei familiari con figli a carico, **senza distinzione tra lavoratori dipendenti e lavoratori autonomi**.

Il nuovo assegno unico e universale porterà il graduale superamento o soppressione delle seguenti misure:

- premio alla nascita;
- assegno di natalità (c.d. Bonus bebè);
- detrazioni fiscali per figli a carico;
- assegno per il nucleo familiare.

L'ammontare dell'assegno sarà modulato sulla base della condizione economica del nucleo familiare individuata attraverso l'ISEE, tenendo conto dell'età dei figli a carico. Il beneficio decorrerà dal settimo mese di gravidanza.

In merito alle modalità di erogazione, non è chiaro se l'assegno sarà corrisposto dall'INPS o anticipato dal datore di lavoro.

In base alla soluzione tecnica a cui stanno lavorando gli uffici del Governo, l'assegno unico dovrebbe entrare a pieno regime a partire dal mese di gennaio 2022.

A partire da luglio 2021, in concomitanza con la scadenza della periodicità degli ANF (01/07/2020 – 30/06/2021) si dovrebbe avviare una versione provvisoria e transitoria dell'assegno universale.

Studio Associato Basso – De Bortoli – Zambelli